

FRINGE BENEFITS ALS MITARBEITER*IN IM KADER DER LAZZARINI AG





VERGÜNSTIGUNGEN

- Brand for Employees: Jede Woche neue Vergünstigungen für Produkte aus Haushalt, Mode, Technologie, Lifestyle
- Mitarbeiterrabatt HGC und Weber
- Flottenrabatt auf Autos bei der AMAG Gruppe (Audi, VW, Skoda, Seat)



BEITRÄGE

- Attraktive Arbeitgeberbeiträge
- KTG und NBU Beiträge zu Lasten der Lazzarini AG
- BVG überobligatorisch
- 100% Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall



ZUSÄTZE VERSICHERUNGEN

- Rabatte auf Zusatzversicherungen bei der ÖKK (inkl. im gleichen Haushalt lebende Personen)
- Unfallzusatzversicherung Privat
- Differenzabdeckung Sonderrisiko: Taggeld welches die SUVA nicht bezahlt wie bei Risikosportarten und teilweise bei Grobfahrlässigkeit



ARBEITSPLATZ

- Gratis Getränke (Wasser, Kaffee, Tee, Sirup etc.....) am Arbeitsplatz vorhanden
- Gratis Parkplätze
- Moderne Arbeitsgeräte
- Moderne und ergonomische Infrastruktur
- Homeoffice bis max. 40% des Pensums



AUSRÜSTUNG

- Erste Ausrüstung auf Kosten des Betriebs
- Bauleiter, Bauführer und Projektleiter Wahlmöglichkeit ob Geschäftsauto oder Privatauto



EVENTS

- Jährlich ein Sommerfest und ein Weihnachtsessen pro Niederlassung



ZUWENDUNGEN

- Geschenke zu Geburtstag, Hochzeit, Jubiläum und Pensionierung
- Zuschuss oder Geschenk bei Familienzuwachs
- Kostenbeteiligung CHF 100.- an Schulmaterial und elektr. Geräte für alle Lernenden
- Büropersonal: bezahlte Znüni-Pause
- Natelabo kostenlos ab Stufe Vorarbeiter (Beteiligung an neuem Gerät alle 2 Jahre)
- Vorzugsbehandlung für KITA Platz bei der Kindertagesstätte Praulas, Chur



ARBEITSBEDINGUNGEN

- Dienstfahrten zu 100% entschädigt (Kilometerentschädigung 0.80/km, ÖV 1:1)
- Arbeitgeber Darlehen mit Vorzugszinsen
- Bezug von Material oder Dienstleistungen der Firma zu speziellen Bedingungen/ Konditionen
- Attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten und grosszügige Unterstützung
- Über den gesetzlichen Rahmen bezahlter Mutterschafts-/ Vaterschafts-urlaub (100% Lohn)
- Teilzeitpensum möglich, mindestens 50%
- mindestens 5 Wochen Ferien, bis 20. Altersjahr und ab 50. Altersjahr 6 Wochen
- Ferienkauf von 5-20 Tage pro Jahr, Lernende und Praktikanten ausgenommen